



Swansea University
Prifysgol Abertawe

PRIFYSGOL ABERTAWE

TRYSORYDD A CHADEIRYDD Y PWYLLGOR CYLLID A STRATEGAETH

Pecyn Gwybodaeth - Awst 2023



PRIFYSGOL ABERTAWWE

Ar Frig y Don ers 1920



Yr Abaty

Adeilad hanesyddol trawiadol, gyda chyfoeth o fywyd gwyllt, yng nghanol Campws Singleton; un o'n dau gampws arobryn ar lan y môr

Mae Prifysgol Abertawe yn sefydliad a arweinir gan ymchwil sy'n ffynnu ar archwilio a darganfod. Rydym yn cynnig cydbwysedd hynod ddeniadol o addysgu ac ymchwil rhagorol, ynghyd ag ansawdd bywyd ardderchog ar ein dau gampws ar lan y môr.

A ninnau wedi dathlu ein canmlwyddiant yn 2020, rydym yn ymfalchïo'n fawr yng nghyfraniad ein Prifysgol at weddnewid Abertawe a'i gwneud yn ddinas rhagoriaeth.

Gyda mwy na 27,000 o fyfyrwyr, 3,800 o staff a throsiant blynyddol yn cyrraedd £370 miliwn, rydym wedi mwynhau cyfnod o dwf aruthrol. Mae hyn wedi cael ei adlewyrchu yn y safonau uchaf o brofiad i'n myfyrwyr, gan fod yn wydn wrth addasu i dirweddau sy'n newid. Rydym yn arloesol o ran ein hymagwedd at addysgu a gweithrediadau, ac yn falch o'n cymuned gydweithredol o staff.

Ni yw'r Brifysgol Orau yng Nghymru ac rydym yn y 26ain safle yn y DU yn ôl The Guardian University Guide 2023. Hefyd, rydym yn y 15fed safle yn y DU am foddhad â'r cwrs. Mae myfyrwyr wrth wraidd yr hyn yr ydym yn ei wneud, ac mae ein gwobr Prifysgol y Flwyddyn yng Ngwobrau Dewis Myfyrwyr What Uni 2019 yn dystiolaeth o hyn. Roeddem hefyd ar y brig yn y categori Rhyngwladol. Yng ngwobrau 2021, dyfarnwyd gwobr Arian i ni (2il safle) am Amrywiaeth a Chynhwysiant, ac yng Ngwobrau StudentCrowd 2022 cawsom ein cynnwys ymysg yr 20 Brifysgol Orau yn y DU.


Mae 91% o'n hamgylchedd ymchwil yn cynhyrchu ymchwil sy'n arwain y ffordd yn fyd-eang ac sy'n ardderchog yn rhyngwladol, fel yr aseswyd yn Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF) 2021. Gwnaethom hefyd gyflawni ein safle gorau erioed yn nhablau Prifysgolion y Byd QS fesul pwnc yn 2023, gyda dau bwnc yn y 100 gorau a 16 yn y 250 gorau.

Cawsom ein cynnwys yn y 200 uchaf yn nhablau effaith Times Higher Education 2022, sy'n asesu effaith prifysgolion ar y gymdeithas, yn seiliedig ar lwyddiannau wrth gyflawni Nodau Datblygu Cynaliadwy y Cenhedloedd Unedig (SDGs). Cawsom ein cynnwys yn y rhestr o'r 20 sefydliad gorau'n fyd-eang am dri o'r nodau, gan amlygu ein cryfder ym meysydd Defnyddio a Chynhyrchu'n Gyfrifol (14eg), Heddwch, Cyfiawnder a Sefydliadau Cryf (14eg) a Dinasoedd a Chymunedau Cynaliadwy (18fed).

Rydym yn ymrwymedig i hyrwyddo cydraddoldeb rhywiol, amrywiaeth a chynhwysiant ac rydym wedi bod yn aelod balch o Siarter Athena SWAN ers 2008. Rydym yn ddeiliad Gwobr Sefydliadol Arian, sef y safon uchaf ar hyn o bryd a ddyfarnwyd i unrhyw brifysgol yn y DU, a ni oedd y brifysgol gyntaf yng Nghymru i gyflawni hyn.

GWOBRAU A CHYDNABYDDIAETH

Mae'r rhestr lawn o'r **Gwobrau ar gael yma**. Mae'r rhestr lawn o **Safleoedd a Sgoriau ar gael yma**.



ENILLYDD
PRIFYSGOL Y FLWYDDYN
(Gwobrau Dewis What Uni 2019)



STUDENTCROWD

15^{FED} YN Y DU
BODDHAD MYFYRWYR
(Gwobrau Prifysgolion StudentCrowd 2022)

4
GWOBR
ARIAN
ATHENA SWAN



20 GORAU

NODAU DATBLYGU CYNALIADWY:

DINASOEDD A CHYMUNEDAU CYNALIADWY (18)
DEFNYDDIO A CHYNNHYRCHU'N GYFRIFOL (14)
HEDDWCH, CYFIAWNDER A SEFYDLIADAU CRYF (14)

93%
O RADDEDIGION
YN GWEITHIO,
YN ASTUDIO A /
NEU'N YMGYMRYD
GWEITHGAREDDAU
ERAIL
HESA 2022

26^{AIN} / 121
YN Y DU

Guardian University Guide 2023

27^{AIN} YN Y DU



ANSAWDD
ADDYSGU

ENILLYDD 2021



THE QUEEN'S
ANNIVERSARY PRIZES

YMCHWIL GWYDDOR
DEUNYDDIAU A PHEIRIANNEG

12^{FED} YN Y DU
Y 100 CYFLOGWR GORAU



AELOD O'R SIARTER



CYDRADDOLDEB HIL

91%
SAFLE YMCHWIL

SY'N ARWAIN YBYD /
YN RHYNGWLADOL
RHAGOROL

2021 Research Excellence Framework

CLOD MAWR
GRŴP
RHWYDWAITH
CYFLOGWYR
LGBT+

Stonewall Workplace Equality Index 2023



WHATUNI?
STUDENT
CHOICE
Awards
2023

8^{FED} SAFLE
ANSAWDD ADDYSGU
A DARLITHWYR

YN Y 10 SAFLE UCHAF
AM DDARLITHWYR AC
ANSAWDD ADDYSG

6^{ED}
SAFLE AM Y
DDINAS FWYAF
DIOGEL I FYFYRWYR
YN Y DU

COMPLETE
UNIVERSITY GUIDE 2023

7
GWOBR EFYDD
ATHENA SWAN



GWEDDNEWID Y CAMPWS

Sefydlwyd Campws Singleton Prifysgol Abertawe ym 1920, pan osododd Brenin Siôr V garreg sylfaen seremonïol y Brifysgol yn Abaty Singleton. Wedi'i lleoli mewn parcedir ar lan môr Abertawe, hon oedd y brifysgol gyntaf a ddyluniwyd ar gynllun campws yn y Deyrnas Unedig. Mae'r Abaty yn parhau i fod wrth wraidd y campws, sydd wedi parhau i ddatblygu ac sydd wedi bod yn gartref i'n Prifysgol ers bron i gan mlynedd.

Yn fwy diweddar, sefydlwyd ein Campws y Bae, sef datblygiad ar lan y môr gwerth £450 miliwn, sydd wedi dyblu ein gallu ymchwil ac addysgu, ar ochr ddwyreiniol y ddinas. Ynghyd â gwaith parhaus i weddnewid Campws Parc Singleton, mae'r datblygiad hwn yn arwydd o'n bwriad i fod yn un o'r lleoedd gorau i fyw, addysgu, ymchwilio a chydweithio yn Ewrop.

Bydd ein datblygiad diweddaraf, y Ganolfan Deunyddiau Lled-ddargludol Integreiddiol, yn agor yn ffurfiol yn 2023 a bydd yn hyb i gysylltu ymchwil, arloesi a gweithgynhyrchu er mwyn ysgogi twf economaidd yn y rhanbarth.



Y Ffowndri Gyfrifiadol: cyfleuster gwerth £32.5m o'r radd flaenaf

Enghraifft ddisglair o gydweithio arloesol rhwng ymchwilwyr a diwydiant, a fydd yn denu rhagor o gyllid ar gyfer ymchwil ac yn sefydlu Cymru fel canolfan cyfrifiadureg ac arloesi sy'n arwain y ffordd yn fyd-eang.
Prif Weinidog Cymru, 2018



Campws y Bae

EIN GWELEDIGAETH STRATEGOL

Rhan annatod o'n llwyddiant yw ein gallu i ddarparu addysgu ac ymchwil rhagorol, yn ogystal ag ansawdd bywyd o'r radd flaenaf i'n staff a'n myfyrwyr.



EIN GWELEDIGAETH

Rydym, a byddwn yn parhau'n Brifysgol egwyddorol, bwrpasol a gwydn sy'n cydbwysu addysgu rhagorol ag ymchwil ac arloesi sy'n arwain y ffordd yn fyd-eang mewn amgylchedd agored sy'n galluogi ein myfyrwyr a'n cydweithwyr i ragori. Mae cydweithredwyr ledled y byd yn ein gwerthfawrogi fel partner y gallant ymddiried ynddo, ond rydym hefyd yn hollol ymrwymedig i'n rhanbarth ac yn falch o fod yn Brifysgol ar gyfer Cymru.

Gweddwr crefft heb ei dawn / Technical skill is bereft without culture

Yn ein hanfod, rydym yn sefydliad egwyddorol, pwrpasol a gwydn sy'n nodweddiadol am werthoedd, diwylliant ac ymddygiadau arbennig sydd wrth wraidd ac yn tanatogu'r pum piler strategol allweddol:

1. Ein Cenhadaeth Ddinesig:

Rydym yn falch o berthyn i Ddinas Abertawe a Dinas-ranbarth Bae Abertawe. Gyda champysau yn ardaloedd tri awdurdod lleol, rydym yn cydnabod mai prifysgol y rhanbarth yw ein Prifysgol ni.

2. Profiad ein Myfyrwyr:

Ein myfyrwyr yw calon ein Prifysgol a gallwn ymfalchïo yn ein henw cryf cyson am ansawdd ein profiad i fyfyrwyr, cryfder ein gwasanaethau cymorth i fyfyrwyr a'n hymrwymiad i iechyd meddwl a lles myfyrwyr.

3. Ein Dysgu a'n Haddysgu:

Mae rhannu gwybodaeth er mwyn meithrin sgiliau meddwl yn annibynnol ac yn feirniadol yn elfen sylfaenol o'n diben. Mae'n galluogi ein myfyrwyr i fod yn gadarn yn wyneb heriau byd-eang ac i addasu i fyd gwaith newidiol. Rydym yn dathlu ein treftadaeth Gymraeg ac yn falch o fod yn rhan o genedl ddwyieithog

4. Ein Hymchwil:

Mae ein hymchwil yn newid bywydau, yn ysgogi arloesi a thwf rhanbarthol ac mae'n cydweddu â Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig. Mae'n effeithio ar ein diwylliant, ein cymdeithas, ein hiechyd, ein lles, ein heconomi a'n planed.

5. Ein Mentergarwch:

Rydym yn brifysgol hynod gydweithredol ac entrepreneuriaidd. Cawsom ein sefydlu gan ddiwydiant, ar gyfer diwydiant, ac rydym yn parhau'n ffyddlon i uchelgeisiau ein sefydlwyr, drwy weithio gyda phartneriaid diwydiannol, masnachol ac yn y sector cyhoeddus er budd ein rhanbarth a'n cenedl.

Nodir pob un o'r meysydd hyn gan ein hymrwymiad i wneud gwahaniaeth, gweithredu â chyfrifoldeb cymdeithasol ac amgylcheddol, ymdrechu i gyflawni rhagoriaeth a chynnal meddylfryd byd-eang sydd yn ein galluogi i fod yn Brifysgol gymunedol â chyrhaeddiad ac enw rhyngwladol.

RHAGORIAETH ADDYSGU

Rydym yn sefydliad uchelgeisiol sy'n darparu amgylchedd academaidd rhagorol a chytbwys gan alluogi myfyrwyr a chydweithwyr i ragori.

Mae ein hymrwymiad at amrywiaeth, ar y cyd â'n gallu i dderbyn myfyrwyr sydd â thariffau mynediad isel, yn ogystal â chyflawni lefelau cyflogadwyedd graddedigion sy'n arwain y sector, yn dangos pa mor werthfawr yw profiad cyfoethog y myfyrwyr ac ansawdd yr addysgu.

Mae ein Prifysgol yn un o sefydliadau addysg uwch blaenllaw'r DU am gynnydd dysgu, ac mae cyflogaeth graddedigion wrth wraidd ein darpariaeth. Ceir tystiolaeth o hyn yn y ffaith bod Abertawe yn un o 6 phrifysgol orau'r DU ar gyfer rhagolygon graddedigion ac yn y 23 orau ar gyfer boddhad cyffredinol myfyrwyr (Guardian University Guide 2022).

Mae staff yn Abertawe wedi ymrwymo i ddatblygu'n broffesiynol, gan gynnig dysgu ysbrydoledig a thrawsnewidiol,

sydd ar flaen y gad o ran gweithgareddau addysgu. Mae ein cymuned Academaidd yn cynnwys unigolion sydd wedi derbyn cydnabyddiaeth unigol am yr hyn a gyflawnwyd ganddynt, megis; BMA Cymru Wales/BMJ Athro Clinigol y Flwyddyn; Enillydd gwobr Arloesi WISE; Achubwyr Bywyd y Genedl – 100 unigolyn gorau; Cymrodoriaeth Addysgu Genedlaethol Advance HE; a llawer mwy.

Caiff ein cydweithwyr addysgu gefnogaeth gan Academi Dysgu ac Addysgu Abertawe (SALT), sy'n gartref i adnoddau a chymorth ar gyfer pob gweithgaredd i wella dysgu ac addysgu.

Yn ogystal, mae gennym nifer o academiâu a gwasanaethau unigryw, sy'n manteisio ar ein henw da o ran ymchwil a phartneriaethau diwydiannol i gefnogi ein cynigion dysgu ac addysgu o'r radd flaenaf.

Mae ein Hacademi Iechyd a Llesiant, o'r radd flaenaf, yn cynnig cyfleoedd i fyfyrwyr weithio gydag ymarferwyr tra

chymwys mewn amgylchedd proffesiynol, hamddenol a chyfeillgar. Mae'r academi yn cefnogi iechyd a lles pobl yn y rhanbarth lleol ac, yn 2018, fe'i cydnabuwyd am yr hyn y mae wedi ei gyflawni, gan ennill categori Effaith Gymdeithasol a Chymunedol yng Ngwobrau Prifysgolion y Guardian.

Mae Academi Cyflogadwyedd Abertawe (SEA), mewn partneriaeth ag Undeb y Myfyrwyr, yn cynnig cyllid ar gyfer digwyddiadau ymgysylltu â chyflogwyr a arweinir gan fyfyrwyr. Mae SEA yn galluogi myfyrwyr i gymryd yr awenau yn eu mentrau eu hunain, gan sicrhau bod dysgu a phrofiad yn digwydd ar yr un pryd a chan arwain at gyfleoedd gyrfa llwyddiannus i raddedigion.

Mae ein holl academiâu yn canolbwyntio ar gyfoethogi rhagoriaeth dysgu ac addysgu, â'r nod o fwyafu'r buddion nid yn unig ar gyfer ein myfyrwyr a'n cydweithwyr, ond ar gyfer y gymuned ehangach hefyd.



Yr Academi Iechyd a Llesiant

Dyma fenter yng Ngholeg y Gwyddorau Dynol ac Iechyd, gan gefnogi iechyd a lles pobl yn ne-orllewin Cymru.

RHAGORIAETH YMCHWIL

Mae Prifysgol Abertawe yn sefydliad angor ymchwil ddwys sy'n creu effaith economaidd, gymdeithasol, ddiwylliannol ac iechyd gyda chyrraeddïad byd-eang ac sy'n adeiladu ar ein hetifeddiaeth gyfoethog o ddarganfod ac ymchwil wedi'i llywio gan wybodaeth a'r ysbryd arloesol sydd wedi diffinio ein prifysgol ers iddi gael ei sylfaenu gan ddiwydiant, ar gyfer diwydiant, ym 1920.

Rydym yn adnabyddus am gyd-greu a chyflwyno arloesiadau trawsnewidiol, ac yn meithrin cydweithrediadau uchelgeisiol â phartneriaid ym myd diwydiant, y sector cyhoeddus a'r trydydd sector. Mae ein cryfderau mewn ymchwil ac arloesi rhyngddisgyblaethol ar draws ein tair Cyfadran (Gwyddoniaeth a Pheirianeg, y Dyniaethau a'r Gwyddorau Cymdeithasol, a Meddygaeth, Iechyd a Gwyddor Bywyd) yn gwneud gwahaniaeth i fywydau a dyfodol pobl drwy ymchwil ac effaith rhagorol, dibynadwy a chyfrifol.

Cyflwynwyd gwaith y nifer uchaf erioed o ymchwilwyr (578) i'w asesu yn Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF) 2021, sy'n gynnydd o 56% ar y 370 a gyflwynwyd yn 2014. Rydym wedi tyfu ein canran gyffredinol o ymchwil sy'n rhagorol yn rhyngwladol ac sydd ar flaen y gad o 80% yn 2014 i 86% yn 2021, a barnwyd bod mwy na 90% o'n heffaith o'r radd flaenaf neu'n rhyngwladol ragorol o ran eu chyrraeddïad a'u harwyddocâd.

Fel sefydliad Addysg Uwch ymchwil ddwys yng Nghymru, rydym yn cyfrannu at "ddwy flaenoriaeth" Llywodraeth Cymru "o gyflwyno cyfiawnder cymdeithasol a chefnogi economi ffyniannus" a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (2015), gan gyfrannu at gynnydd o ran Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig.



1090

O YMCHWILWYR
ARLOESOL

91%

AMGYLCHEDD YMCHWIL
Y BARNWYD EI FOD 'O'R
RADD FLAENAF' NEU'N
'RHYNGWLDOL RAGOROL'

(REF 2021)

YMYSG Y
400

SAFLE GORAU YN YN
NHABLAU BYD-EANG QS

578

CYFLWYNWYD GWAITH
578 O YMCHWILWYR
I'W ASESU



(REF 2021)



ARLOESDD A MENTERGARWCH

Sefydlwyd Prifysgol Abertawe gan ddiwydiant ym 1920 i gyflawni er lles diwydiant. Mwy na chan mlynedd yn ddiweddarach, rydyn ni'n parhau i feithrin cysylltiadau nodedig â phartneriaid masnachol a diwydiannol ar draws amrywiaeth o sectorau. Rydym yn arwain Cymru mewn meysydd ymchwil hollbwysig i dwf economaidd a lles y boblogaeth, gan gynnwys yn y Gwyddorau Amgylcheddol, Meddygaeth a Pheirianeg.

Rydym yn ymrwymedig i hyrwyddo a chefnogi gwaith cydweithredol sy'n arwain at arloesi. Rydym yn ymfalchïo yn y mentrau arobryn sy'n deillio o'n Prifysgol, ac yn gweithio'n rhagweithiol gyda hi. Ar hyn o bryd, mae gennym:

- 40+ cwmni wedi'u cydleoli ar ein campysau;
- 30+ menter ddeilio ar Gampws y Bae ers iddo agor
- £80m mewn incwm ymchwil HEBCI gydweithredol – ein swm uchaf erioed a chynnydd o £6m ers 2021

Rydym yn gwrando ar anghenion busnes ac rydym wedi datblygu cydweithrediadau strategol effeithiol sy'n fuddiol i'r ddwy ochr, gan helpu i;

- oresgyn heriau diwydiant a darganfod cyfleoedd newydd
- darparu mynediad i ddoniau ar gyfer diwydiant a sgiliau y bydd galw mawr amdanynt yn y dyfodol i'r myfyrwyr
- darparu cyfleoedd masnachol megis cydleoli canolfannau blaenllaw diwydiant.

I gydnabod pwysigrwydd ein Prifysgol i Ddinas-ranbarth Bae Abertawe, ac ar y cyd â Chyngor Abertawe, rydym wedi addo creu mwy o swyddi, gwella addysg a pharhau i hyrwyddo diwylliant o fentergarwch ac arloesedd.

Mae gennym nifer o bartneriaethau arwyddocaol, hirdymor â diwydiant, gan amrywio o TATA a Rolls Royce i'r DVLA a SKY.

Bargen Ddinesig

Mae Prosiect Campysau Bargen Ddinesig Bae Abertawe gwerth £132m, a arweinir gan Brifysgol Abertawe mewn partneriaeth â Chyngor Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, Partneriaeth Cydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd (ARCH) a phartneriaid allweddol yn y sector preifat, wedi sicrhau £15m i ddatblygu safleoedd yn Nhreforys a Singleton. Bydd yn hyrwyddo arloesi a thwf busnes yn y sectorau technoleg feddygol a thechnoleg chwaraeon sy'n ehangu, a disgwylir iddo agor 2026.

Hefyd fel rhan o Fargen Ddinesig Bae Abertawe – mewn partneriaeth â Phrifysgol Abertawe a Tata Steel UK ac o dan arweiniad Cyngor Bwrdeistref Sirol Castell-nedd Port Talbot – mae de Cymru'n barod i adeiladu ar ei chryfder a'i harbenigedd mewn arloesi ym maes dur a metelau wrth lansio cyfleuster newydd sbon gwerth £20 miliwn, SWITCH: Hyb Diwydiannol Pontio o Garbon De Cymru.

Bydd y cyfleuster newydd hwn, y disgwylir iddo fod yn weithredol yn 2025, yn fan lle gall ymchwilwyr academiaidd, y llywodraeth a diwydiant gydweithio i gyflwyno atebion ymarferol i ddatgarboneiddio'r sector a dur a metelau a'i gadwyni cyflenwi

Cyfrifon Cyflymu Effaith

Gan adeiladu ar lwyddiant Cyfrifon Cyflymu Effaith yr EPSRC, yn 2022 dyfarnwyd >£2 filiwn i Gyfrifon Cyflymu effaith y brifysgol i gefnogi portffolio o weithgareddau dros y 5 mlynedd nesaf. Mae'r cyllid yn cynnwys dyfarniad gan yr ESRC (y cyfanswm i'w gadarnhau), £450,000 gan Gyngor Ymchwil y Celfyddydau a'r Dyniaethau (AHRC), £450,000 gan y Cyngor Ymchwil Meddygol (MRC) a £1,158,212 gan y Cyngor Ymchwil Peirianeg a'r Gwyddorau Ffisegol (EPSRC).





TWF MEWN MYFYRWYR RHYNGWLADOL

Mae Prifysgol Abertawe'n ymfalchïo yn ei chyrrhaeddiad byd-eang a'i henw da wrth weithio gyda phartneriaid rhyngwladol i gyflawni ymchwil o'r radd flaenaf, mwy o gyfleoedd ar gyfer dysgu ac addysgu a chyfleoedd i fyfyrwyr a fydd yn newid eu bywydau.

Mae ein campysau'n fywiog ac yn amrywiol, gan gynnwys unigolion o fwy na 130 o wledydd gwahanol oll yn rhan o'n cymuned gyfeillgar. Mae ein Prifysgol wedi parhau i addasu a datblygu ein cyrrhaeddiad yn y farchnad ryngwladol.

Mae ein Campws y Bae yn gartref i'r Coleg sy'n olynnydd i'r hyn a elwid yn Goleg Rhyngwladol Cymru, Abertawe [ICWS] gynt, sydd wedi helpu mwy na 2,000 o fyfyrwyr i symud ymlaen i'n Prifysgol. Dyma gyfradd ddilyniant o 95%.

Yn 2019, roedd yn anrhydedd mawr i ni ennill y categori Rhyngwladol yng Ngwobrau Myfyrwyr What Uni ac yn ystod 2023, cawsom ni ein cynnwys ymhlith y 10 gorau yn y Deyrnas Unedig ar gyfer Rhyngwladol. Mae'r gydnabyddiaeth hon yn dystiolaeth o'n hymrwymiad i ryngwladoli drwy'r safonau uchaf o foddhad myfyrwyr.

Yn 2023, cawsom ni ein safle uchaf erioed yn y Times Higher Education World University Rankings. Bellach, rydym yn falch o fod ymysg y 300 sefydliad elfit gorau yn y byd.



PARTNERIAETHAU STRATEGOL RHYNGWLADOL

Mae gennym ni nifer o Bartneriaethau Strategol Rhyngwladol (ISPs) sy'n arwain y sector.

Mae'r Partneriaethau hyn yn nodweddiadol am led a dyfnder y cydweithrediadau sy'n cynnwys ymchwil, addysgu, a symudedd ar draws ystod eang o feysydd pwnc.

Yn ystod y blynyddoedd diweddar, gwelwyd cynnydd o 91% yn nifer y myfyrwyr sy'n manteisio ar y cyfleoedd byd-eang rydym yn falch o'u cynnig.

Mae ein Strategaeth Ryngwladol 2020 – 2025 yn canolbwyntio ar ein hymrwymiad i ryngwladoli cynhwysfawr, a ddangosir trwy weithredu, i gynnwys safbwyntiau rhyngwladol a safbwyntiau cymharol yn holl weithgarwch addysgu, ymchwil, a chyfnewid gwybodaeth ein Prifysgol.

Mae partneriaethau dwfn, wedi'u creu ar y cyd â nifer fach o brifysgolion tramor o ansawdd uchel, wrth wraidd ein strategaeth.

CYDWEITHIO Â
127 O WLEDYDDYM
MHEDWAR BAN BYD



CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIANT


Ein pobl yw ein hased pwysicaf ac maent yn diffinio ein Prifysgol. Rydym yn sefydliad egwyddorol. Rydym yn deall bod ein hymddygiad beunyddiol yn bwysig; mae gennym ffydd yn ein gilydd, rydym yn ein cefnogi ein gilydd, rydym yn dathlu cyflawniadau ein gilydd ac yn dwyn ein gilydd i gyfrif. Rydym yn parchu ein cydweithwyr ac yn trin eraill fel byddem yn disgwyl iddynt ein trin ni, ac rydym yn gweithio fel un brifysgol, gan gydnabod bod pob cydweithiwr yn cyfrannu at ein llwyddiant.

Rydym yn gwerthfawrogi pobl am eu sgiliau waeth beth fo'u cefndir.

Rydym wedi ymrwmo i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, i bawb ac rydym yn falch o fod wedi cael ein cydnabod gan ein myfyrwyr am hyn. Mae tystiolaeth i'w gweld yn ein gwobr arian ar gyfer Amrywiaeth a Chynhwysiant yng ngwobrau WhatUni 2021.

Rydym yn falch o fod yn:

- Gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol Achrededig
- Aelod Siarter Athena SWAN
- Aelod Cyflogwyr i Ofalwyr
- Aelod Siarter Cydraddoldeb Hiliol
- Un o 100 cyflogwr gorau Stonewall
- Aelod Siarter Troseddau Casineb Cymorth i Ddiodefyr

 I gael rhagor o wybodaeth: [Tudalennau gwe Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant](#)



STRWYTHUR Y BRIFYSGOL

UWCH-DÎM ARWEINYDDIAETH

Cyfadrn y Dyniaethau a'r Gwyddorau Cymdeithasol; y Gyfadrn Meddygaeth, Iechyd a Gwyddorau Bywyd; y Gyfadrn Gwyddoniaeth a Pheirianeg a chaiff ei harwain gan Uwch-dîm Arweinyddiaeth sy'n cynnwys:

Is-ganghellor

Cofrestrydd a Phrif Swyddog Gweithredu

Dirprwy Is-ganghellor (Addysg)

Dirprwy Is-ganghellor (Rhyngwladol)

Dirprwy Is-ganghellor (Ymchwil ac Arloesi)

Dirprwy Is-ganghellor (Cyfadrn y Dyniaethau a'r Gwyddorau Cymdeithasol)

Dirprwy Is-ganghellor (Y Gyfadrn Meddygaeth, Iechyd a Gwyddor Bywyd)

Dirprwy Is-ganghellor (Y Gyfadrn Gwyddoniaeth a Pheirianeg)

Prif Swyddog Ariannol

Yr Athro Paul Boyle

Mrs Niamh Lamond

Yr Athro Deborah Youngs

Yr Athro Judith Lamie

Yr Athro Helen Griffiths

Yr Athro Ryan Murphy (interim)

Yr Athro Keith Lloyd

Yr Athro David Smith

Mrs Sarah Jones

GWASANAETHAU PROFFESIYNOL

Mae Cyfarwyddiaeth Gwasanaethau Proffesiynol yn cefnogi gwaith ein Prifysgol maent yn gyfrifol am sicrhau gwasanaethau proffesiynol effeithiol ac effeithlon ar draws gweithgareddau ein Prifysgol.

Adnoddau Dynol

Gwasanaethau Academaidd

Gwasanaethau Gwybodaeth a Systemau

Gwasanaethau Ymchwil, Ymgysylltu ac Arloesi

Marchnata, Recriwtio a Rhyngwladol

Swyddfa'r Is-ganghellor

Ystadau a Rheoli Cyfleusterau

Yr Uned Cynllunio a Phrosiectau Strategol

Mrs Sian Cushion

Mr Adrian Novis

Mr Paul Westmore

Mr Ceri Jones

Dr Mark Skippen

Ms Louise Woollard

Mr Greg Ducie

Mr Andrew Jones /Miss Louisa Parry



LLYWODRAETHU'R BRIFYSGOL

CYNGOR EIN PRIFYSGOL

Cyngor Prifysgol Abertawe yw'r corff llywodraethu sy'n gyfrifol am bennu cyfeiriad strategol ein Prifysgol, yn ogystal â'i chyllid, ei heiddo, ei buddsoddiadau a'i busnes cyffredinol. Ar hyn o bryd, mae gan y Cyngor, sy'n ymgynnull sawl gwaith y flwyddyn, 17 o aelodau, y mae'r rhan fwyaf ohonynt yn aelodau nad ydynt yn uniongyrchol gysylltiedig â'n Prifysgol.

Mae'r aelodaeth bresennol fel a ganlyn:

Dirprwy Ganghellor a Chadeirydd y Cyngor

Mr Bleddyn Phillips

Dirprwy Ganghellor

Syr Roderick Evans

Trysorydd

Mr Carlos (Goi) Ashmore

Is-ganghellor

Yr Athro Paul Boyle

Aelodau Lleyg Cyfetholedig gan y Cyngor

Dr Kerry Beynon, Professor Edward David, Professor Kathryn Monk,
Dr Angus Muirhead, Ms Elin Rhys, Mrs Marcia Sinfield, Professor
Keshav Singhal, Ms Anne Tutt, Mr Laurence Carpanini
Yr Athro Michelle Lee, Dr Phatsimo Mabophiwa

Aelodau o Staff a benodir gan y Senedd

Aelodau o Staff Prifysgol Abertawe fel y'i pennir gan yr Ordinhadau

Dr Mahaboob Basha, Mr Adam Jones

Llywydd Undeb y Myfyrwyr

Mr Pablo Josiah

Myfyriwr a benodir gan Undeb y Myfyrwyr

Ms Abigail Ogwatu

SENEDD EIN PRIFYSGOL

Senedd ein Prifysgol yw uwch gorff academiaidd ein Prifysgol ac mae'n gyfrifol, yn unol â chymeradwyaeth y Cyngor, am reoleiddio a goruchwylio cyrsiau, dyfarniadau a chymwysterau a ddarperir gan ein Prifysgol. Daw aelodau'r Senedd o staff academiaidd a myfyrwyr y sefydliad.

LLYS EIN PRIFYSGOL

Mae'r Llys, sy'n gorff sylweddol a chanddo dros 300 o aelodau, yn sefyll uwchlaw prif gyfundrefn benderfynu ein Prifysgol, gan gynrychioli rhanddeiliaid y Sefydliad. Daw'r rhan fwyaf o aelodau'r Llys o'r tu allan i'n Prifysgol, gan gynrychioli'r gymuned leol a chyrrff dynodedig eraill sydd â diddordeb yng ngwaith ein Prifysgol.



Y CYFLE

**TRYSORYDD A CHADEIRYDD Y PWYLLGOR CYLLID A
STRATEGAETH**

Gwybodaeth Gefndir

Nid yw'r swydd hon yn cael ei thalu, ond telir treuliau.

Bydd yr ymrwymiad amser yn amrywio trwy gydol y flwyddyn, ar draws cyfarfodydd a digwyddiadau ffurfiol ac anffurfiol yn ogystal â chyswllt e-bost a ffôn.

Rôl anrhydeddus sydd gan y Trysorydd ac mae ei ddyletswyddau'n cynnwys goruchwyllo cyllid y Brifysgol a'i strategaeth ariannol, ond nid yw'n rhan o'r gwaith gweithredol o reoli ariannol beunyddiol sy'n gyfrifoldeb y Prif Swyddog Ariannol.

Mae'r Trysorydd hefyd yn gadeirydd y Pwyllgor Cyllid a Strategaeth, sy'n un o is-bwyllgorau'r Cyngor. Diben y Pwyllgor hwn yw cynghori'r Cyngor ar oblygiadau ariannol cynlluniau strategol a phrosiectau mawr, cymeradwyo cyllidebau gweithredu manwl i'w cyflwyno i'r Cyngor, monitro perfformiad ariannol parhaus yn erbyn cyllidebau a chynghori'r Cyngor ar oblygiadau ariannol cynlluniau cyfalaf.

Mae'r Trysorydd hefyd yn gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau, sy'n un o is-bwyllgorau'r Pwyllgor Cyllid a Strategaeth. Diben y Pwyllgor hwn yw darparu trosolwg strategol, swyddogaeth arwain a monitro mewn perthynas â phob mater sy'n ymwneud â phensiynau a chynnig argymhellion i'r Uwch-dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Cyllid a Strategaeth a'r Cyngor fel y bo'n briodol.

- 1. Pedwar Swyddog Statudol y Brifysgol yw: y Canghellor, y Dirprwy Ganghellor, a Chadeirydd y Cyngor, y Dirprwy Ganghellor a'r Dirprwy Gadeirydd y Cyngor a'r Trysorydd.*

Prif Gyfrifoldebau a Pherthnasoedd:

Cadeirydd y Pwyllgor Cyllid a Strategaeth:

- Sicrhau bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddiben a'i fod yn gweithredu yn unol â'i bwerau a'i gylch gorchwyl, gyda chymorth yr Ysgrifennydd i'r Cyngor;
- Goruchwyllo cydymffurfiaeth â fframweithiau rheoleiddio CCAUC a'r Comisiwn Elusennau;
- Cynnig cymorth a chyfeiriad i aelodau'r Pwyllgor i sicrhau bod eu cyfraniad yn berthnasol ac yn effeithiol;
- Cymeradwyo agenda a chofnodion drafft y Pwyllgor;

Cadeirydd y Pwyllgor Penisynau:

- Sicrhau bod y Pwyllgor yn cyflawni ei ddiben a'i fod yn gweithredu yn unol â'i bwerau a'i gylch gorchwyl, gyda chymorth yr Ysgrifennydd i'r Cyngor;
- Goruchwyllo cydymffurfiaeth â fframweithiau rheoleiddio CCAUC a'r Comisiwn Elusennau;
- Cynnig cymorth a chyfeiriad i aelodau'r Pwyllgor i sicrhau bod eu cyfraniad yn berthnasol ac yn effeithiol;
- Cymeradwyo agenda a chofnodion drafft y Pwyllgor;

Y Cyngor:

- Darparu sicrwydd i aelodau'r Cyngor bod sefyllfa ariannol y Brifysgol yn cael ei rheoli'n effeithiol ac yn unol â'r fframweithiau rheoleiddio a deddfwriaethol priodol;
- Darparu sicrwydd i'r Cyngor bod penderfyniadau'n cael eu gwneud ar sail llywodraethu ariannol cadarn a thrylwyr;
- Cydweithredu â Chadeirydd y Cyngor wrth adrodd am faterion ariannol a'u trafod yng nghyfarfodydd y Cyngor;
- Argymhell y datganiadau cyllidebol ac ariannol blynyddol i'r Cyngor i'w cymeradwyo;
- Bod yn aelod o'r Cyngor gan fynychu'r holl gyfarfodydd a chyfrannu atynt;
- Bod yn Ymddiriedolwr Elusen;
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill a bennir gan Statudau ac Ordinhadau'r Brifysgol a Chôd Ymarfer y Cyngor;

Y Llys:

- Bod yn aelod o Lys y Brifysgol;
- Cyflwyno Datganiadau Ariannol blynyddol y Brifysgol i Gyfarfod Cyffredinol Blynyddol y Llys;

Rheoli:

- Cydweithio â Swyddogion Gweithredol y Brifysgol, ond yn bennaf â'r Prif Swyddog Ariannol, i sicrhau bod y Brifysgol yn darparu gwerth am arian o gyllid cyhoeddus a'i bod yn rheoli ei hadnoddau'n effeithiol er mwyn sicrhau cynaliadwyedd ariannol y Brifysgol;
- Meithrin perthynas o ymddiriedaeth â'r Swyddogion Gweithredol, gan ddarparu arweiniad a her adeiladol sy'n helpu'r Brifysgol i gyflawni ei hamcanion strategol wrth gynnal cynaliadwyedd ariannol parhaus;

Yr Unigolyn

Rhinweddau

- Profiad sylweddol o arweinyddiaeth ariannol ar lefel uwch mewn sefydliad mawr a chymhleth tebyg, neu fel uwch-gyfrifydd yn y sector ariannol/gwasanaethau proffesiynol;
- Mae cymwysterau cyfrifyddiaeth broffesiynol yn ddymunol;
- Profiad o gadeirio pwyllgorau;
- Tystiolaeth o barodrwydd i ddysgu a bod yn ymwybodol o ddatblygiadau'n gyffredinol ac yn y sector addysg uwch, gan gynnwys mynd i gynadleddau a darllen papurau briffio gan awdurdodau priodol lle bo hynny'n berthnasol;
- Y gallu i ddatblygu perthynas weithio adeiladol ag uwch-reolwyr y Brifysgol a chyd-aelodau o'r Cyngor;
- Mae profiad o addysg uwch, neu o sector cyhoeddus tebyg, yn ddymunol.

Ymrwymiad Amser

- Chwe chyfarfod o'r Pwyllgor Cyllid a Strategaeth bob blwyddyn;
- Pedwar cyfarfod o'r Cyngor bob blwyddyn ac o leiaf un sesiwn strategaeth a fydd yn para diwrnod cyfan;
- Un cyfarfod o'r Llys bob blwyddyn;
- Gall Cadeirydd y Pwyllgor Cyllid a Strategaeth fod yn aelod o un neu ddau o bwyllgorau eraill y Cyngor, ex officio;
- Hyfforddiant a sefydlu yn ôl yr angen.

GWYBODAETH BELLACH

Sut i wneud cais

Os oes gennych ddiddordeb mewn cyflwyno cais i fod un aelod lleyg o'r Cyngor, a wnewch chi anfon eich CV ynghyd â Mynegiant o Ddiddordeb, gan nodi'r rhesymau dros eich diddordeb mewn ymuno â Chyngor y Brifysgol, at Ysgrifennydd y Brifysgol, Louise Woollard, drwy e-bostio L.A.Woollard@abertawe.ac.uk.

Gellir hefyd gyfeirio ymholiadau anffurfiol at Louise Woollard.

Rhaid derbyn ceisiadau erbyn **hanner nos ar ddydd Sul 20 Awst 2023**.

Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau'r Cyngor sy'n goruchwyllo'r broses ddethol, a fydd yn cynnwys cyfweiliad gan hyd at bedwar llywodraethwr.

Gwahoddir yr ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer i gyfweiliad ym mis **Medi 2023**.

Rhoddir gwybod i'r ymgeiswyr am y canlyniad yn dilyn cyfarfod y Cyngor ar **9 Hydref 2023**.

Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am y Cyngor a'r Brifysgol yn gyffredinol yn:

Llywodraethu'r Brifysgol

Datganiad Llywodraethu Corfforaethol

Arweinyddiaeth y Brifysgol

Datganiadau Ariannol 1 Awst 2021 i 31 Gorffennaf 2022

Ein Gweledigaeth Strategol An Pwrpas

Hysbysiad data personol Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (GDPR)

Yn unol â chanllawiau GDPR, gallwn brosesu eich Data Personol Sensitif (tarddiad hiliol neu ethnig, barn wleidyddol, credoau crefyddol neu athronyddol, aelodaeth o undeb llafur, data genetig, data biometrig, iechyd, bywyd rhywiol neu gyfeiriadedd rhywiol) gyda'ch cydsyniad cadarn yn unig. Pan fyddwch yn gwneud cais, gofynnir i chi gwblhau ffurflen ganiatâd a pheidiwch â chynnwys Data Personol Sensitif yn eich CV (er y gellir ei gynnwys yn eich llythyr eglurhaol os ydych chi'n dymuno gwneud hynny). Cofiwch hefyd beidio â chynnwys manylion cyswllt canolwyr heb eu cytundeb o flaen llaw.